

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 9 комбинированного вида»  
МДОУ «Детский сад № 9 комбинированного вида»

ПРИНЯТО

на общем собрании

работников

Протокол от 09.01.2025г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего МДОУ

«Детский сад № 9 комбинированного вида»

от 28.08.2020г. № 81

с изменениями от 09.01.2025г. Приказ №2

Положение  
о материальном стимулировании работников  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 9 комбинированного вида»

## 1. Общие положения

1.1. Положение о материальном стимулировании работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 комбинированного вида» (далее – МДОУ «Детский сад № 9 комбинированного вида») разработано в соответствии с

- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности, государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников утвержденных письмом Минобрнауки России (утв. Министерством образования и науки РФ 18 июня 2013 г.);
- Постановлением администрации Лужского муниципального района «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях

Лужского муниципального района Ленинградской области и Лужского городского поселения Лужского муниципального района Ленинградской области по видам экономической деятельности» от 29 июня 2020 г. № 2074.

1.2. Положение о материальном стимулировании работников МДОУ «Детский сад № 9 комбинированного вида» (далее – Положение) разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, повышения трудовой и исполнительской дисциплины.

1.3. Положение распространяется на работников дошкольного учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и на совместителей.

1.4. Положение регулирует деятельность по установлению премий за высокое качество работы, успешное выполнение поставленных перед коллективом задач, для обеспечения социальной защиты и поддержки работников путем выплаты материальной помощи, по стимулированию материальной заинтересованности работников дошкольного образовательного учреждения в повышении эффективности и качества трудовой деятельности путем установления стимулирующих выплат.

1.5. Изменения и дополнения в составе новой редакции Положения принимаются решением Общего собрания работников и утверждаются приказом заведующего дошкольного образовательного учреждения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.6. Все виды материального стимулирования осуществляются из общего фонда оплаты труда при наличии денежных средств.

1.7. Приказом заведующего по согласованию с Общим собранием работников утверждается Комиссия по распределению стимулирующих выплат (далее – Комиссия), которая формируется из **педагогических работников**, представителей администрации.

1.8. Размеры различных видов материального стимулирования Комиссией устанавливаются на основании настоящего Положения в пределах месячного фонда оплаты труда и утверждаются заведующим дошкольного образовательного учреждения.

1.9. Вновь принятым работникам стимулирующие выплаты могут устанавливаться по решению Комиссии и по истечению первого отчетного периода их работы в МДОУ «Детский сад № 9 комбинированного вида».

## 2. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

В целях материального стимулирования работников в МДОУ «Детский сад № 9 комбинированного вида» применяются следующие виды стимулирующих выплат:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) стимулирующая надбавка по итогам работы;
- в) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- г) профессиональная стимулирующая надбавка;
- д) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

### **3. Премииальные выплаты по итогам работы**

3.1. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются:

- а) заместителям руководителя – по итогам работы учреждения в рамках своей компетенции;
- б) работникам учреждения – по итогам работы учреждения и (или) по итогам работы конкретного работника.

3.2. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются единовременно с периодичностью подведения итогов работы работника – ежемесячно.

3.3. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе показателей эффективности и результативности деятельности работников и критериев оценки деятельности работников (далее – КПЭ, критерии оценки деятельности).

3.4. Перечень КПЭ и критериев оценки деятельности устанавливаются в разрезе основных направлений деятельности работника.

3.5. КПЭ, применяемые для определения размера премиальных выплат по итогам работы, соответствуют следующим требованиям:

а) объективность – система сбора отчетных данных по КПЭ, обеспечивающих возможность объективной проверки корректности отчетных данных, минимизацию рисков намеренного искажения отчетных данных со стороны учреждения, работника соответственно;

б) управляемость – достижение плановых значений КПЭ в преобладающей степени зависит от усилий соответственно учреждения, работника, внешние факторы оказывают минимальное влияние на достижение плановых значений КПЭ;

в) прозрачность – формулировка (описание) КПЭ предполагает однозначное понимание ожидаемых результатов деятельности учреждения, работника соответственно;

г) отсутствие негативных внешних эффектов – установление КПЭ не ведет к ухудшению реального положения дел по оцениваемому направлению деятельности или по иным направлениям деятельности учреждения, работника соответственно;

д) экономичность – издержки на мониторинг и сбор информации о фактических значениях КПЭ адекватны ожидаемому позитивному эффекту от применения показателя.

3.6. Задачами проведения оценки результативности и эффективности деятельности работников образовательного учреждения являются:

– проведение системной самооценки работников образовательного учреждения собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;

– обеспечение внешней экспертной оценки труда работников;

– усиление материальной заинтересованности работников МДОУ «Детский сад № 9 комбинированного вида» в повышении качества деятельности, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

3.7. Размер премиальных выплат по итогам работы, определяемый следующим способом:

для педагогических работников на основе балльной оценки деятельности (*Приложение № 4; 6; 8; 10*);

– для заместителей заведующего и непедагогических работников на основе балльной оценки деятельности (*Приложение № 1*).

3.8. Размер премиальных выплат по итогам работы работника устанавливается в разрезе должностей работников.

3.9. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется пропорционально фактически отработанному времени.

3.10. Оценочный лист (в электронном или в бумажном виде) заполняется работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

3.11. Комиссия проводит объективную внешнюю оценку результативности профессиональной деятельности каждого работника МДОУ «Детский сад № 9 комбинированного вида». Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

3.12. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых – 3 года. Протоколы хранятся у заведующего дошкольного образовательного учреждения.

3.13. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

– работники до 25 числа (текущего месяца) заполняют оценочный лист, содержащий самооценку показателей результативности (в электронном или в бумажном виде), передают заместителю заведующего по ВР, непосредственно курирующего его работу, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность (при заполнении оценочного листа в электронном виде, подтверждающие документы прикрепляются в виде отсканированных копий);

– до 25 числа (текущего месяца) проводится заседание Комиссии;

– секретарь Комиссии заполняет оценочные листы, которые подписываются председателем Комиссии и предоставляются для ознакомления под роспись каждому работнику. Сводный протокол подписывается всеми членами Комиссии;

– до 25 числа (текущего месяца) работник может обратиться в комиссию по урегулированию споров с письменной апелляцией на решение Комиссии;

– Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление работника и дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии по урегулированию споров).

– до 25 числа (текущего месяца) итоговый Протокол заседания Комиссии по материальному стимулированию передается заведующему ДОУ. Заведующий ДОУ на основании Протокола издает приказ об установлении работникам стимулирующих выплат за качество трудовой деятельности за отчетный период.

3.14. Для определения размера премиальных выплат по итогам работы педагогических работников МДОУ «Детский сад № 9 комбинированного вида» Комиссия производит подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей каждого работника за отчетный период

3.15. При определении персонального размера выплаты работника по итогам отчетного периода:

– определяется объем средств стимулирующего фонда для распределения (подтверждается служебной запиской экономиста);

– стимулирующий фонд делится на сумму баллов по всем работникам (определяется денежная сумма, приходящаяся на 1 балл);

– выплата в денежном выражении отдельного работника определяется умножением количества баллов на денежную сумму, приходящуюся на 1 балл.

3.16. Работникам, получившим дисциплинарное взыскание, выплаты за месяц, в котором получено взыскание, по решению Комиссии уменьшаются или не начисляются.

#### **4. Стимулирующая надбавка по итогам работы;**

4.1. Стимулирующая надбавка по итогам работы устанавливается один раз в квартал следующим способом:

для педагогических работников на основе балльной оценки деятельности (*Приложение № 5;7;9;11*);

– для заместителей заведующего и непедагогических работников на основе балльной оценки деятельности (*Приложение № 2*).

4.2. Размер стимулирующей надбавки по итогам работы определяется на основе КПЭ и критериев оценки деятельности.

4.3. Оценка критериев деятельности, применяемых для определения размера стимулирующих надбавок по итогам работы, осуществляется Комиссией на основании справки заместителя заведующего по ВР.

4.4. Результаты оценки деятельности работника, в соответствии со справкой заместителя заведующего по ВР, доводятся до сведения работников.

4.5. Работник может обратиться в комиссию по урегулированию споров с письменной апелляцией на решение Комиссии.

#### **5. Премияльные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ**

5.1. Премияльные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ (далее – Премияльные выплаты) работникам МДОУ «Детский сад № 9 комбинированного вида» устанавливаются приказом заведующего.

5.2. Приказ заведующего доводится до сведения сотрудников в части, их касающейся.

5.3. Премияльные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ могут устанавливаться одновременно или на определённый период (месяц, квартал, полугодие, учебный год) пропорционально фактически отработанному времени следующим способом:

– для педагогических работников на основе балльной оценки деятельности (*Приложение № 3*);

– для заместителей заведующего и непедагогических работников на основе балльной оценки деятельности (*Приложение № 3*).

5.4. Перечень и размеры премияльных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ представлен в (*Приложении 3*)

5.5. Премияльные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ могут быть отменены или изменены в размере приказом заведующего до истечения действия приказа об их установлении на основании документов, аргументирующих отмену или изменение размера премияльных выплат, представленных должностными лицами, осуществляющими контроль данного вида работ.

5.6. Основаниями для полного или частичного снятия премияльных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ могут быть следующие случаи:

- отказ работника от выполнения особо важных (срочных) работ на основании личного заявления;
- невыполнение работ, за которые установлены премияльные выплаты;
- несвоевременное или некачественное выполнение работ, за которые установлены премияльные выплаты;
- нарушение Устава МДОУ «Детский сад № 9 комбинированного вида»;
- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;

–за нарушение сроков выполнения работ, установленных органами управления образованием и (или) планом работы дошкольного образовательного учреждения.

## **6. Профессиональная стимулирующая надбавка**

6.1. Профессиональная стимулирующая надбавка устанавливается по отдельным должностям (профессиям) работников в процентах к должностному окладу (окладу), выплатам по ставке заработной платы либо в абсолютной величине (в рублях) в целях сохранения (привлечения) высококвалифицированных кадров.

6.2. Профессиональная стимулирующая надбавка не может быть установлена по всем должностям работников учреждения, входящим в одну ПКГ, один КУ.

6.3. Размер профессиональной стимулирующей надбавки устанавливается Комиссией с учетом мнения общего собрания работников сроком на один год единым для каждой должности (профессии), в отношении которой устанавливается надбавка.

6.4. Профессиональная стимулирующая надбавка выплачивается ежемесячно пропорционально фактически отработанному в отчетном периоде времени.

## **7. Премияльные выплаты к значимым датам (событиям).**

7.1. Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

- к профессиональным праздникам;
- к юбилейным датам;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

7.2. Размер премиальных выплат к значимым датам (событиям) определяется с учетом профессиональных достижений работников.

7.3. Премияльные выплаты к значимым датам (событиям) начисляются в абсолютном размере.

7.4. Премияльная выплата к значимым датам (событиям) выплачивается единовременно.

7.5. Премияльные выплаты к значимым датам (событиям) работникам МДОУ «Детский сад № 9 комбинированного вида» зависят от финансового состояния дошкольного образовательного учреждения (наличие экономии фонда заработной платы) и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

## **8. Уменьшение или снятие стимулирующих выплат**

8.1. Уменьшение или снятие стимулирующих выплат работникам могут быть обусловлены следующими нарушениями:

- нарушение статей Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Устава МДОУ «Детский сад № 9 комбинированного вида»;
- невыполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей (несвоевременное или недобросовестное выполнение приказов, распоряжений и т.п.);
- при наложении дисциплинарного взыскания.

8.2. Уменьшение или снятие стимулирующих выплат работнику в установленный период может быть только по решению Комиссии.

8.3. Обо всех изменениях, касающихся уменьшения или снятия выплат на основании приказа по МДОУ «Детский сад № 9 комбинированного вида», работник должен быть предупрежден не менее чем за 2 недели до осуществления выплат.

## 9. Материальная помощь

9.1. Выплата материальной помощи осуществляется на основании личного заявления работника, при предоставлении копии документа, являющегося основанием для материальной помощи.

9.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимается Комиссией с учетом предложений заведующего и (или) заместителя заведующего по ВР.

9.3. На основании решения Комиссии издается приказ заведующего МДОУ «Детский сад № 9 комбинированного вида» о назначении материальной помощи работнику.

Приложение 1  
К Положению  
о материальном стимулировании работников  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 9 комбинированного вида»»

## КРИТЕРИИ

для расчета премиальной выплаты по итогам работы непедагогических работников

Должность	Показатель	Балл
Заместитель заведующего по ВР	Результативность и качество работы по повышению профессиональной компетентности педагогов	0-10 баллов
	Результативность работы с педагогами и личное участие в обобщении и распространении передового педагогического опыта в районных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах, конкурсах инновационных продуктов	0-10 баллов
	Высокий уровень подготовки и проведения мероприятий образовательного учреждения	0-10 баллов
	Высокий уровень подготовки к проведению особо значимых муниципальных отчетов (промежуточного и годового мониторинга)	0-10 баллов
	Обеспечение оптимальных условий для реализации образовательных программ (ООП, АОП, ДОП)	0-10 баллов
	Участие в благоустройстве МДОУ.	0-10 баллов
Заведующий хозяйством	Организация работ по выполнению норм и требований охраны труда в МДОУ	0-10 баллов
	Участие в благоустройстве МДОУ	0-10 баллов
	Выход и выполнение работ в аварийных ситуациях.	0-10 баллов
Заместитель заведующего по безопасности	Высокий уровень организации объектовых тренировок	0-5 баллов
	Участие в форме докладчика в проведении семинаров, конференций, круглых столов	0-10 баллов
Младший воспитатель	Экономичное расходование потребления тепло-, водо-, энергоресурсов, моющих средств без ущерба для функционирования МДОУ	0-5 баллов
	Помощь в организации образовательной деятельности	0-5 баллов
	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе Посещаемость составляет свыше 80% Посещаемость составляет от 75% до 79%	3 балла 2 балла

	Посещаемость составляет от 70% до 74%	1 балл
	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях	0-5 баллов
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Качественная подготовка МДОУ к особо важным мероприятиям	0-5 баллов
	Отсутствие замечаний по результатам контроля инспектирующих органов, внутреннего контроля.	0-5 баллов
	Работа в добровольной пожарной дружине.	0-5 баллов
Сторож	Дополнительная напряженность труда в связи с обеспечением антитеррористической безопасности	0-10 баллов
	Отсутствие внештатных ситуаций во время дежурства	0-10 баллов
Повар, шеф-повар	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих организаций	0-10 баллов
	Отсутствие замечаний от всех участников образовательных отношений	0-10 баллов
	Отсутствие замечаний по ведению документации	0-10 баллов
Кухонный рабочий	Экономичное расходование потребления водо-, энергоресурсов, моющих средств без ущерба для функционирования МДОУ	0-15 баллов
Кладовщик	Отсутствие замечаний на санитарно-гигиеническое состояние кладовых помещений	0-5 баллов
	Отсутствие замечаний по результатам контроля инспектирующих органов, внутреннего контроля.	0-5 баллов
	Отсутствие обоснованных жалоб на работу кладовщика	0-5 баллов
Кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды	Отсутствие замечаний по результатам контроля инспектирующих органов, внутреннего контроля.	0-5 баллов
	Экономичное расходование потребления водо-, энергоресурсов, моющих средств без ущерба для функционирования МДОУ	0-10 баллов
Уборщик служебных помещений	Отсутствие замечаний по результатам контроля инспектирующих органов, внутреннего контроля.	0-5 баллов
	Работа в добровольной пожарной дружине.	0-5 баллов
Дворник	Отсутствие замечаний по результатам контроля инспектирующих органов, внутреннего контроля.	0-15 баллов

**КРИТЕРИИ**  
для расчета стимулирующей надбавки по итогам работы  
непедагогических работников

Должность	Показатель	Балл
Заместитель заведующего по ВР	Участие в работе в качестве опытно-экспериментальной площадки	0-10 баллов
	Сотрудничество с общественными и государственными учреждениями в рамках совместных проектов.	0-10 баллов
	Личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания, инновационной деятельности, в освоении новых образовательных технологий	0-10 баллов
	Руководство работой медико-педагогического консилиума, оформление документации для районной психолого-медико-педагогическую комиссии.	0-8 баллов
	Участие в работе комиссий ДООУ и района	0-2 балла
	Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, недели здоровья, дни открытых дверей).	0-10 баллов
Заведующий хозяйством	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	0-10 баллов
	Организация и проведение работы, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении	0-10 баллов
Заместитель заведующего по безопасности	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам проверки контролирующих органов	0-10 баллов
Младший воспитатель	Участие в благоустройстве МДОУ	0-10 баллов
	Эффективная работа по здоровьесбережению воспитанников	0-5 баллов
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:	Высокое качество ремонтных работ	0-10 баллов
	Оперативное и качественное устранение неполадок, аварийных ситуаций	0-10 баллов
Кухонный рабочий	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	0-5 баллов
	Участие в благоустройстве МДОУ	0-10 баллов
Кладовщик, повар, шеф-повар, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, дворник, сторож	Участие в благоустройстве МДОУ	0-10 баллов

Приложение 3

К Положению  
о материальном стимулировании работников  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 9 комбинированного вида»»

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ  
ОСОБО ВАЖНЫХ (СРОЧНЫХ) РАБОТ РАБОТНИКАМ**

№ п\п\	Наименование критерия	Балл
1.	Руководство методическими объединениями	0-10 баллов
2.	За участие в реализации инновационных, федеральных проектов	0-10 баллов
3.	Наставничество	0-10 баллов
4.	За своевременное и качественное представление данных в систему ЕГИССО	0-10 баллов
5.	Работа в автоматизированной системе Меркурий	0-10 баллов
6.	Наполнение, ведение и поддержка интернет-сайта.	0-10 баллов
7.	Ведение инстаграма детского сада	0-10 баллов
8.	Работа с сайтом busgof.ru	0-5 баллов
9.	За руководство системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей «Навигатор дополнительного образования»	0-10 баллов
10.	Увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	0-50 баллов
11.	За исполнения обязанностей делопроизводителя	0-25 баллов

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
ВЫПЛАТ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ  
ПО ДОЛЖНОСТИ «ВОСПИТАТЕЛЬ »

\_\_\_\_\_ ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1.	Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	Участие воспитателя в реализации социальных проектов (совместная работа со школой и организациями дополнительного образования).		0-5 баллов	
2.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность педагога		Факт-1 балл	
		Сохранность контингента, отсутствие (снижение) пропусков воспитанников	Посещаемость составляет свыше 80%	Факт-3 балла	
			Посещаемость составляет от 71% до 79%	Факт-2 балла	
			Посещаемость составляет от 60% до 70%	Факт-1 балл	
Отсутствие задолженности по родительской плате	Своевременная оплата оплата 100%	0-2 баллов			
3.	Эффективная работа по здоровьесбережению воспитанников	Проведение анализа заболеваемости воспитанников.		Факт-1 балл	
		Разработка и реализация мероприятий, направленных на снижение уровня заболеваемости.		0-3 баллов	
4.	Показатели качества обучения	Положительная динамика качества освоения программ (в сравнении с предыдущим периодом).		0-2 баллов	

		1. Использование и реализация проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе (с учетом качества)		0-5 баллов		
5.	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях.	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, участие в создании музея, изготовление атрибутов, пополнение электронной, дидактической, методической базы	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	0-5 баллов		
		Эстетическое оформление групп.	Оформление к праздникам, по временам года, тематическим неделям.	0-2 баллов		
6.	Систематическое участие в организации и проведении мероприятий (выходящее за рамки должностных обязанностей)	Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.-. личное исполнение ролей, изготовление декораций, пошив костюмов).	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	0-5 баллов		
		Оказание образовательных услуг по дополнительным образовательным программам ДО	Руководство кружковой работой (при наличии программы)	0-10 баллов		
		2. Работа в творческих группах 3. Участие в метод.объединениях, тематических семинарах, конференциях, вебинарах (в нерабочее время)	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт. Наличие сертификатов.	0-3 баллов		
		Участие в благоустройстве МДОУ	Уход за клумбами, огородом, участие в субботниках, косметическом ремонте.	0-10 баллов		
7.	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Распространение опыта в области повышения качества образования и воспитания	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов на региональном, районном, дошкольном уровне	Рег. ур.– 5 баллов Мун.ур.– 3 балла, Дошкольный 1 балл		
				Кол-во баллов		
				Дата заполнения		

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «ВОСПИТАТЕЛЬ»**

\_\_\_\_\_ ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
8.	Использование инновационных форм в работе с родителями	Организация клубов, мастер-классов, акций, неформальных родительских собраний, семинаров-практикумов, повышение информационной открытости учреждения и др.	0-5 баллов		
9.	Уровень достижений воспитанников	Результативное участие воспитанников в конкурсах, смотрах, выставках, соревнованиях <b>Учитываются только очные мероприятия</b>	<b>Региональный уровень:</b> Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 балла Призер - 1 балл Участие – 0,5 балла		
10.	Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера в профессиональных <b>очных</b> конкурсах соответствующих уровней. Наличие публикаций	<b>Региональный уровень:</b> Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 балла Призер - 1 балл Публикация 0-5 баллов		
			<b>Кол-во баллов</b>		
			Дата заполнения		

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ / (ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ / (ФИО)

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
ВЫПЛАТ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ  
ПО ДОЛЖНОСТИ «МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ »

\_\_\_\_\_ ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1.	Взаимодействие с семьей и социумом	Привлечение к участию воспитанников и их родителей в социально-значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с общественными организациями, другими учреждениями социума и культуры	0-5 баллов		
		Оказание образовательных услуг по дополнительным образовательным программам ДО	0-10 баллов		
2.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность педагога			
3.	Качественная организация образовательной инфраструктуры	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, наличие и обновление наглядных и дидактических пособий и т.д.)	0-10 баллов		
4.	Участие в организации и проведении мероприятий, выходящие за рамки должностных обязанностей	Эффективная организация предметно-развивающей среды в дошкольном отделении, ее пополнение - изготовление атрибутов, декораций; участие в создании музея; пошив костюмов; участие в ролях	0-10 баллов		
		Эстетическое оформление зала. -оформление к праздникам, по временам года, тематическим неделям	0-2 балла		
		4. Участие в благоустройстве МДОУ  5. - участие в субботниках, косметическом ремонте.	0-10 баллов		
5.	Результативность презентации собственной педагогической	Проведение открытых занятий, мастер-классов на региональном, районном уровне	Рег.ур.– 5 балла Мун.ур.– 2 балл		

	деятельности		Дошкольный ур. - 1 балл		
		6. Работа в творческих группах	0-3 баллов		
		7. Участие в мет.объединениях, тематических семинарах, конференциях, вебинарах (в нерабочее время)			
6.	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации	Документальное подтверждение очного участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика, наличие сертификатов, дипломов и т.д. Наличие публикаций в сборниках. (интернет-публикации не учитываются)	<b>Региональный ур.</b> – 3 балла <b>Муниципальный ур.</b> – 2 балла <b>Дошкольный ур.</b> - 1 балл Учитываются только <b>очные</b> мероприятия (Баллы суммируются)		
7.	Показатели качества обучения	Положительная динамика качества освоения программ (в сравнении с предыдущим периодом).	0-2 баллов		
		Использование и реализация проектов в образовательном процессе (с учетом качества)	0-5 баллов		
			<b>Количество набранных баллов</b>		
			<b>Дата заполнения</b>		

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ подпись

/\_\_\_\_\_/ (ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ подпись

/\_\_\_\_\_/ (ФИО)

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ»**  
ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период \_\_\_\_\_

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1.	Качественная подготовка к музыкальным мероприятиям	Высокий уровень подготовки к проведению особо значимых мероприятий	Рег. ур.– 5 балла Мун.ур.– 2 балл		
2.	Взаимодействие с социумом	Осуществление связи с учреждениями дополнительного образования, ДОУ, различными социальными институтами по реализации совместных проектов	Рег. ур.– 2 балла Мун.ур.– 1 балл		
3.	Качественные показатели результативности образовательно-воспитательной деятельности	Результативное участие воспитанников в конкурсах, смотрах, выставках, соревнованиях <b>Учитываются только очные мероприятия</b>	Факт-1-3 балла <b>Региональный уровень:</b> Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 балла, Призер - 1 балл Участие – 0,5 балла		
4.	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах (международный, всероссийский, региональный, районный уровни) <b>Учитываются только очные мероприятия</b>	<b>Региональный уровень:</b> Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 балла, Призер - 1 балл		
		Активное участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ.	Рег. ур.– 2 балла Мун.ур.– 1 балл		
			<b>Количество набранных баллов</b>		
			<b>Дата заполнения</b>		

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ (ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ (ФИО)

## Приложение 8

К Положению  
о материальном стимулировании работников  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 9 комбинированного вида»»

### КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ»

\_\_\_\_\_ ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерий оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1.	Эффективность деятельности по здоровьесбережению и обеспечению безопасности жизнедеятельности	Отсутствие травматизма во время проведения занятий и мероприятий	Факт-1 балл		
2.	Образовательная деятельность	Участие в коллективных педагогических проектах -сотрудничество с педагогами групп общеразвивающей направленности при реализации интегрированных педагогических проектов	0-5 баллов		
		Положительная динамика качества освоения программ (в сравнении с предыдущим периодом).	0-2 баллов		
		Создание условий для овладения воспитанниками ООП (Развивающая предметно–пространственная среда)	0-10 баллов		
		Эстетическое оформление спортзала. Оформление к спортивным праздникам, тематическим неделям.	0-2 баллов		
3.	Качественная организация работы с родителями (законными представителями)	Участие воспитанников и их родителей в социально-значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с общественными организациями, другими учреждениями.	0-5 баллов		
		Вовлечение родителей в образовательную, инновационную, воспитательную деятельность с презентацией результатов на родительских собраниях, конференциях, в СМИ и др. формах.	0-3 баллов		
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность педагога	Факт-1 балл		

4.	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя <b>в статусе докладчика</b> на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, муниципального уровня и уровня образовательной организации	Федеральный ур.– 5 баллов Регион. ур.– 3 балла Муниципальный ур. - 1 балл		
		Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (открытые занятия, мастер-классы)	Федеральный ур.– 5 баллов Регион. ур.– 3 балла Муниципальный ур. - 1 балл		
5. 5	Систематическое участие в организации и проведении мероприятий (выходящее за рамки должностных обязанностей)	Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.-личное исполнение ролей, изготовление декораций, пошив костюмов).	0-5 баллов		
		Оказание образовательных услуг по дополнительным образовательным программам ДО. Руководство кружковой работой (при наличии программы)	0-10 баллов		
		Работа в творческих группах Участие в мет.объединениях, тематических семинарах, конференциях, вебинарах (в нерабочее время)	0-3 баллов		
		Участие в благоустройстве МДОУ.	0-10 баллов		
			<b>Количество набранных баллов</b>		

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

Приложение 9

К Положению  
о материальном стимулировании работников  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 9 комбинированного вида»»

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ»

ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период \_\_\_\_\_

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерий оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
1	Качественная подготовка к спортивным мероприятиям	Высокий уровень подготовки к проведению особо значимых мероприятий	Рег. ур.– 5 баллов Мун.ур.– 2 балла		
2	Образовательная деятельность	Результативное участие воспитанников в спортивных соревнованиях, праздниках и пр. мероприятиях	Федеральный ур.– 10 баллов Регион. ур.– 7 баллов Муниципальный ур. - 5 баллов		
3	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Результативное участия в профессиональных конкурсах педагогического мастерства (международный, всероссийский, региональный, муниципальный, дошкольный уровни) <b>Учитываются очные конкурсы.</b>	Региональный ур.– 5 баллов Муниципальный ур.– 3 балла Дошкольный ур. - 1 балл		
		Активное участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ.	Рег. ур.– 2 балла Мун.ур.– 1 балл		
			<b>Количество набранных баллов</b>		
			<b>Дата заполнения</b>		

Председатель Комиссии

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

Работник

\_\_\_\_\_ подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
ВЫПЛАТ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ  
ПО ДОЛЖНОСТИ «УЧИТЕЛЬ – ЛОГОПЕД, ДЕФЕКТОЛОГ, ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ»**

\_\_\_\_\_ ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
6.	Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	Участие в коллективных педагогических проектах -сотрудничество с педагогами групп общеразвивающей направленности при реализации интегрированных педагогических проектов		0-5 баллов	
7.	Эффективная организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность педагога		Факт-1 балл	
		Сохранность контингента, отсутствие (снижение) пропусков воспитанников	Посещаемость составляет свыше 91%,	Факт-3 балла	
			Посещаемость составляет от 81% до 90%,	Факт-2 балла	
			Посещаемость составляет от 75% до 80%,	Факт-1 балл	
		Консультационные пункты	Ведение журналов обращений граждан	0-3 баллов	
Осмотр детей дошкольных учреждений города в рамках подготовки к ПМПК		0-5 баллов			
8.	Показатели качества обучения	Положительная динамика качества освоения программ (в сравнении с предыдущим периодом).		0-2 баллов	

		<u>Психолог:</u> Высокий уровень адаптации воспитанников к условиям ДОУ		0-3 баллов		
		8. Использование и реализация проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе (с учетом качества)		0-5 баллов		
9.	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях.	Изготовление и обновление игрового и учебного пособий, наглядного и раздаточного материалов.	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	0-10 баллов		
10.	Систематическое участие в организации и проведении мероприятий (выходящее за рамки должностных обязанностей)	Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д. - личное исполнение ролей	Представление разработок и материалов, фотоотчёт	0-5 баллов		
		Участие в организации коррекционного направления для детей групп общеразвивающей направленности		0-3 баллов		
		Оказание образовательных услуг по дополнительным образовательным программам ДО	Руководство кружковой работой (при наличии программы)	0-10 баллов		
		Работа в творческих группах Участие в мет.объединениях, тематических семинарах, конференциях, вебинарах (в нерабочее время)	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт. Наличие сертификатов.	0-3 баллов		
		Работа по благоустройству участка	Участие в субботниках, косметическом ремонте.	0-10 баллов		
11.	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Распространение опыта в области повышения качества образования и воспитания	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов на региональном, районном.	Рег. ур.– 5 баллов Мун.ур.– 3 балла, Дошкольный 1 балл		
				<b>Кол-во баллов</b>		
				Дата заполнения		

Председатель  
Комиссии

подпись

/\_\_\_\_\_/

(ФИО)

Работник \_\_\_\_\_

подпись

/ \_\_\_\_\_ /  
(ФИО)

Приложение 11

К Положению  
о материальном стимулировании работников  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 9 комбинированного вида»»

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
ПО ДОЛЖНОСТИ «УЧИТЕЛЬ – ЛОГОПЕД, ДЕФЕКТОЛОГ, ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ»**

ФИО \_\_\_\_\_ отчетный период \_\_\_\_\_

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки	Самооценка педагога	Оценка комиссии
12.	Использование инновационных форм в работе с родителями	Организация клубов, мастер-классов, акций, неформальных родительских собраний, семинаров-практикумов, повышение информационной открытости учреждения и др.	0-3 баллов		
13.	Уровень достижений воспитанников	Результативное участие воспитанников в конкурсах, смотрах, выставках, соревнованиях <b>Учитываются только очные мероприятия</b>	<b>Региональный уровень:</b> Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 балла Призер - 1 балл Участие – 0,5 балла		
14.	Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера в профессиональных <b>очных</b> конкурсах соответствующих уровней. (ЛОИРО и КОиПО). Наличие публикаций в сборниках.	<b>Региональный уровень:</b> Победитель - 5баллов Призер - 3 балла Участие – 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 балла, Призер - 1 балл Публикация 0-5 баллов		
			<b>Кол-во баллов</b>		
			Дата заполнения		

Председатель Комиссии \_\_\_\_\_

подпись

/ \_\_\_\_\_ /

Работник

\_\_\_\_\_ подпись

(ФИО)

/ \_\_\_\_\_ /